求職者等に対するハラスメント防止について

1. 基本方針

天野エンザイム株式会社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容しません。役員および従業員は、採用活動等において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、誠実かつ適切に対応します。本方針における「求職者等」には、応募者、採用面接・会社説明会・会社見学の参加者、インターンシップ・教育実習等の参加者その他これらに類する方が含まれます。面談等は当社が指定する日時・場所・方法で対応し、連絡は社用メール等の指定手段で行います。

2. 相談・対応

求職者等からハラスメントに関する相談は、以下の相談窓口までご連絡ください。

相談者の意向およびプライバシーに配慮しながら、速やかに事実関係を確認し、必要に応じて適切な措置を講じます。相談内容および関係者の個人情報は、問題解決に必要な範囲でのみ共有・利用し、適切に管理します。相談、申告または事実確認への協力を理由として、相談者その他の関係者に不利益な取扱いを行いません。ハラスメントの事実が確認された場合には、行為者に対して就業規則に則り厳正に対処するとともに、再発防止に向けた措置を講じます。

【相談窓口】ハラスメント相談窓口 TEL：052-211-3034　受付時間：平日 8 時 15 分～17 時 15 分

以上